

Bewegen en Veranderen naar Inclusief Leiderschap

14 november 2025 | 13:00 – 16:00 uur | Parktheater, Grote Foyer

Diversiteit betekent simpelweg: verschil. Verschil in afkomst, cultuur, leeftijd, religie, gender, opleidingsniveau, seksuele oriëntatie en levensvisie. Inclusie gaat over wat we met die verschillen doen. Het is het bewust creëren van een omgeving waarin ieder individu zich welkom, veilig en gewaardeerd voelt — en daadwerkelijk kan meedoen. Diversiteit is een feit. Inclusie is een keuze. En leiderschap maakt het verschil.

“Diversiteit is een feit. Inclusie is een keuze. En leiderschap maakt het verschil”

In de regio Eindhoven ervaren we deze diversiteit dagelijks. Er wonen hier ongeveer 150 tot 170 nationaliteiten en ruim 40.000 expats dragen bij aan de culturele rijkdom van onze stad. Deze verscheidenheid biedt prachtige kansen voor innovatie, nieuwe perspectieven en economische groei.

Organisaties en leiders worden uitgedaagd om inclusief te denken en te handelen. Dit betekent niet alleen beleid ontwikkelen, maar vooral ook moedige gesprekken voeren over onderwerpen die soms gevoelig liggen. Hoe gaan we als organisatie om met verschillen in beloning? Hoe vullen we feestdagen in die voor iedereen betekenisvol zijn? Hoe durven we het gesprek aan te gaan over discriminatie en ongelijkheid? En hoe bevorderen we contact en verbinding voorbij onze eigen sociale bubbels? Dit vraagt moed en openheid, want echte inclusie ontstaat pas als we bereid zijn ons kwetsbaar op te stellen en te luisteren naar ervaringen die verschillen van de onze.

“Inclusie betekent niet alleen beleid ontwikkelen, maar vooral ook moedige gesprekken voeren over onderwerpen die ons uitdagen en verbinden”

De recent verschenen **10 trends uit het Pulse-onderzoek** van Drakenfruit geven handvatten om deze maatschappelijke ontwikkelingen te begrijpen en te vertalen naar beleid en leiderschap. Thema's zoals “Grijzer & Kleurrijker”, “De Stem van Taal”, “Nieuwe Emancipatiegolf” en “Van Muren naar Bruggen” laten zien welke kansen en spanningen er spelen en wat dit vraagt van organisaties.

Deze middag is bedoeld voor ondernemers, HR-professionals, politici, beleidsmakers, welzijnswerkers, onderwijsprofessionals, zorgbestuurders, leidinggevend en iedereen die in zijn werk met diversiteit en inclusie te maken heeft. Samen willen we de dialoog aangaan, kennis delen en elkaar inspireren om inclusiever te gaan werken en leiden.

Het programma is als volgt, van 13:00 tot 16:00 uur:

1. Opening door Steven van den Heuvel (13:00 – 13:15)

Steven start met een persoonlijke anekdote die raakt aan één of meerdere trends. Hij sluit af met een korte uitleg van de opbouw van de sessie.

2. Presentatie 10 trends door de onderzoekers (13:15 – 13:45)

De onderzoekers presenteren kort en krachtig de tien trends uit het Pulse-onderzoek: wat houdt de trend in, wat zien we in de praktijk en waarom is het relevant voor beleid en organisatieontwikkeling?

3. Dialoogronde met 10 borden (13:45 – 14:30)

In de ruimte staan tien borden, elk met één trend. Deelnemers verspreiden zich in kleine

groepen en voeren gesprekken aan elk bord, waarbij ze reflecteren op vragen als: wat betekent deze trend voor jouw organisatie? Welke kansen of spanningen herken je? Na tien minuten wisselen ze van bord.

4. Pauze (14:30 – 15:00)

5. Vraaggesprek onder leiding van Steven met de onderzoekers (15:00 – 15:30)

Een plenaire ronde waarin we terugkijken op de dialoogrondes, bespreken welke trend het meest raakte en onderzoeken wat organisaties nodig hebben om deze trends te vertalen naar actie.

6. Afsluiting en reflectie (15:30 – 15:45)

We sluiten af met een korte reflectie, waarbij deelnemers worden uitgenodigd om te delen welke trend ze morgen gaan bespreken en wat nodig is om kennis om te zetten in concrete stappen.

7. Netwerkborrel (15:45 – 16:30)

Ruimte voor informeel napraten, netwerken en het verdiepen van gesprekken.

In onze slimme regio Brainport ligt een grote kracht in samenwerking. Door de diversiteit van mensen en ideeën te omarmen, kunnen we samen bouwen aan een inclusievere en rechtvaardigere samenleving. Dat vraagt durf, openheid en de bereidheid om voorbij onze eigen bubbel te kijken en samen te werken vanuit een gedeeld hart.

We nodigen je van harte uit om mee te doen aan deze bijeenkomst, waarin we niet alleen kennis delen, maar vooral ook in gesprek gaan over de uitdagingen en kansen van diversiteit en inclusie.



Kaylee Rosalina is directeur en oprichter van [Drakenfruit](#), een consultancybureau dat organisaties ondersteunt bij visie- en strategieontwikkeling met oog voor diversiteit, inclusie en sociale rechtvaardigheid.



Schrijver, Steven van den Heuvel helpt organisaties om veranderingen succesvol door te voeren met een praktische, mensgerichte aanpak. Met zijn lezingen inspireert hij professionals om zelf het verschil te maken door concrete, direct toepasbare handvatten te bieden die zowel het hoofd als het hart raken.

[Spreker Steven van den Heuvel – Jouw gids naar duurzame verandering](#)