

parktheater zoekt een trädströmmer

Parktheater Eindhoven zoekt een RUIMTESCHEPPER (in opleiding)

Parktheater Eindhoven (PTE) bevindt zich in een nieuwe fase, omhoog.

Sinds het bestaan van het theater heeft het zich een aantal keren opnieuw uit weten te vinden. Op dit moment wordt er, ter ondersteuning van de missie en opdracht van PTE, gewerkt aan een nieuwe organisatiestructuur, de organiboom.

Met de nieuwe structuur wordt een aantal zaken in gang gezet:

- duidelijke nieuwe basisstructuur middels een organiboom;
- verschuiven van enkele posities in de boom middels jobrotation;
- versterken van de posities in de boom middels training en opleiding;
- ruimte geven aan oudere medewerkers voor beter werk/leven balans middels generatiepact;
- ruimte bieden aan een nieuwe generatie medewerkers op de krachtenvelden **wijsheid/liefde/ruimte/scheppen** middels het leer-werk-traject PRATA in een rol als trädströmmer (Zweeds voor *boomstromer*, zij die energie krijgen van en energie geven aan de boom). Of in gewoner Nederlands 'medewerker in opleiding' en in goed Engels 'trainee'.

Wat dit laatste betreft, gaan we in de loop van seizoen 2019/2020 op vijf plaatsen de organisatie versterken met een trädströmmer:

- trädströmmer voor **scheppen**, met een accent op stadsprojecten, sociale opdracht en stadsprogramming;
- trädströmmer voor **scheppen**, met een accent op programming;
- trädströmmer voor **liefde**, met een accent op (theater)techniek;
- trädströmmer voor **ruimte**, met een accent op facilitair;
- trädströmmer voor **wijsheid**, met een accent op datagebruik.

Om te beginnen gaan we op zoek naar een trädströmmer (medewerker in opleiding) voor ruimte

Houd je van chaos? Mooi, daar gaan we: Ben je zelfsturend en een teamplayer? Ben je niet bang om je handen uit de mouwen te steken? Durf je jezelf te ontwikkelen in een creatieve omgeving? En ben je niet vies van het onbekende en veranderingen? Ben je gezond eigenwijs? Kun je niet stilzitten en vind je het leuk om anderen te helpen? Heb je nooit tijd voor de sportschool: Loop hier dagelijks de marathon, 50 trappen en sjouw jezelf fit. Durf jij het aan om hier in de slappe lach te raken en te komen werken met een paar toffe collega's?

Je plaats in de organiboom

Je maakt onderdeel uit van het krachtveld **ruimte**. Hierin bevinden zich medewerkers die op de een of andere manier betrokken zijn bij het begeleiden, ondersteunen of (vooruit) helpen van je collega's. Je zorgt ervoor dat je collega's voldoende (of de juiste) middelen hebben om hun werk goed uit te kunnen voeren. Je creëert de ruimte om echte wensen van jezelf of collega's te realiseren.

Het accent in deze rol ligt op de uitvoerende kant van het ondersteunen en helpen van je collega's. Je bent bezig om alles in, op en rond het gebouw bij te houden. Van kleine reparaties en interne verhuizingen, tot verbeteren van werkwijzen en ontvangen van installateurs.

Je taken

In principe zal alles (kunnen) worden aangepakt wat zich in en om het gebouw afspeelt. Om te beginnen zullen je taken betrekking hebben op:

- het verrichten van eenvoudige onderhoudswerkzaamheden aan en in het gebouw;
- het meedenken en initiatief tonen ter verbetering van de werkwijzen en procedures;
- het inrichten van verschillende ruimtes;
- het beheren van onderhoudscontracten en zorgen voor tijdig onderhoud van installaties door derden;
- het uitvoeren van werkzaamheden ter ondersteuning van de medewerkers van het Parktheater.

Je aanstelling

Het gaat om een aanstelling van 28-32 uur. Het contract is voor een jaar, met de intentie om daarna samen door te gaan. De startdatum is nader overeen te komen. Als trädströmmer val je onder de CAO van het Parktheater met een prima pakket van arbeidsvoorwaarden. Over het algemeen regelmatige werktijden, op een paar uitzonderingen per jaar na.

Je werkt en je leert

Je rol en functie valt onder het leer/werk-traject PRATA. Door te werken bij het Parktheater leer je 'on the job'. Jouw sparringpartner/mentor is in eerste instantie Jos Timmers. Daarnaast is de directeur beschikbaar en betrokken bij het traject. Bij aanvang wordt een groeigesprek gehouden, om de uitgangspositie te bespreken en een ontwikkelroute vast te leggen. Gedurende het jaar zal je op alle vier de krachtenvelden meekijken, gesprekken voeren, analyses maken en nieuwe plannen (mee) ontwikkelen. Regelmatig wordt geëvalueerd en samen gereflecteerd. Je maakt gebruik van en neemt deel aan de sessies die vanuit PRATA (deels door jezelf) worden georganiseerd.

Solliciteren?

Voor meer informatie kun je contact opnemen met **Jos Timmers**, tel. **040 2 156 163**.

Sollicitaties: een motivatiebrief met CV stuur je vóór 19 januari onder vermelding van sollicitatie trädströmmer ruimte per e-mail naar: **jos@parktheater.nl**.